



PARERE N. 18 DEL 21.12.2020

COMUNE DI CARAVINO

PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2023

Il sottoscritto revisore, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 21.12.2020 relativa all'approvazione del programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023 e al piano occupazionale;

considerato che:

- L'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che gli enti pubblici sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;
- Con il Decreto 08.05.2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;
- La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta per il vincolo esterno di cui l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 204.366,01;
- La normativa in materia ha introdotto l'obbligo dall'01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale al fine di poter effettuare nuove assunzioni o istaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;
- È stata presa visione dell'avvenuta ricognizione del personale effettivamente in servizio alla data attuale;
- Non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;
- Per gli anni 2021/2023 è risultato possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- Per il triennio 2021/2023 il piano delle assunzioni è il seguente:

Anno 2021:

- L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni nel periodo di riferimento riservandosi di decidere in seguito compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.

Anno 2022:

- L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni nel periodo di riferimento riservandosi di decidere in seguito compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.

Anno 2023:

- L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni nel periodo di riferimento riservandosi di decidere in seguito compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, da parte del Responsabile Finanziario

ATTESTA

Che il programma del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta di deliberazione sopra richiamata, rientra nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

Caravino, 21/12/2020

IL REVISORE UNICO
ROMANO Dott. Domenico

