

AREA/SETTORE	
AMMINISTRATIVO FINANZIARIO TRIBUTI	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
Fleccia Bruna	

ANNO

2011

		VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI						
		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		Grado di raggiungimento						
		100,00%						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
<b>COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)</b>								
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<b>Totale comportamenti organizz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>42</b>	<b>252</b>

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>100,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>97,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI</b>	<b>94,00%</b>		



Firma compilatore:

Firma interessato:


Data compilazione  
08/10/2012

AREA/SETTORE	
TECNICO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
Cappello Luisella	

ANNO

2011

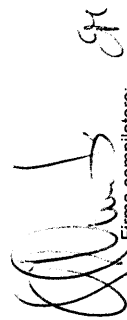
## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

## PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento							70
	PESO	1	2	3	4	5	6	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<b>Totale comportamenti organizz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>150</b>	<b>70</b>

295

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	<b>100,00%</b>	ESITO COMPLESSIVO:	<b>92,14%</b>
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	<b>84,29%</b>		



Firma compilatore:

Firma interessato:


Data compilazione  
08/10/2012

<b>AREA</b>	<b>ANAGRAFE</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO		<b>2011</b>
<b>DIPENDENTE</b>	<b>BOCCA MANUELA</b>	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	<b>Istruttore Amministrativo o Direttivo</b>	


Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
STAMPA E PUBBLICAZIONE ATTI DELIBERATIVI E DETERMINATIVI		10%	100%
GESTIONE POSTA ELETTRONICA E POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA		10%	100%
ANNOTAZIONI SUI REGISTRI DI STATO CIVILE		2%	100%
DICHIARAZIONE DI DIMORA ABITUALE CITTADINI EXTRA COMUNITARI		2%	100%
DIRITTO DI VOTO AI CITTADINI COMUNITARI		2%	100%
CENSIMENTO NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE ED ABITAZIONI		39%	100%
RILEVAZIONE NUMERI CIVICI E TOPONOMASTICA		30%	100%
GESTIONE VARIAZIONI UTENTI TARISU		5%	100%
		100%	


Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>90,00%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8					X		
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>92,57%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>91,29%</b>		
		<b>comportamento</b>				<b>adeguato</b>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore: se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione  
15/10/2012

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2011	
DIPENDENTE	BELLONO CORRADO		
Categoria	C2		
Profilo Professionale	Agente		

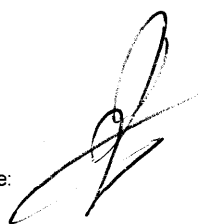
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
POTENZIAMENTO SERVIZIO DI CONTROLLO DELLA VIABILITA'		25%	80%
SERVIZIO VIGILANZA SCOLASTICA		25%	80%
ATTIVITA' DI PREVENZIONE E REPRESSIONE MICROCRIMINALITA' E COORDINAMENTO		10%	80%
VIGILANZA AMBIENTALE CON CONTROLLO AREA SFALCIO VERDE		10%	60%
VIGILANZA EDILIZIA MEDIANTE CONTROLLO FENOMENI DI ABUSIVISMO		10%	60%
SERVIZIO SCUOLABUS		20%	100%
		100%	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15					X		
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>71,43%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	5					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	9						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X	
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>89,43%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>80,43%</b>		
		<b>comportamento</b>				<b>adeguato</b>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO	<b>TECNICO MANUTENTIVO</b>	<b>2011</b>
<b>DIPENDENTE</b>	<b>AUDASSO LUCA VIRGILIO</b>	
Categoria	B3	
Profilo Professionale	<b>Operaio</b>	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
PULIZIA E MANUTENZIONE STRADE E SPAZI VERDI		40%	80%
MANUTENZIONE CIMITERO		30%	90%
MANUTENZIONE EDIFICI COMUNALI		20%	80%
COLLABORAZIONE ATTUAZIONE MANIFESTAZIONI		10%	85%
		100%	

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	25						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>78,57%</i>		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	9						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5					X		
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>82,00%</i>		
		<b>TOTALE</b>				<b>80,29%</b>		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 